

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD

Programa de calidad y mejora de los rendimientos escolares en los centros docentes públicos

NO ES ORO TODO LO QUE RELUCE

ESTO ES LO QUE HAY,
SE ACABO LA HOMOLOGACIÓN
PARA TODO EL PROFESORADO
y de camino
jerarquizo más,
divido más
y me lavo las manos

mochuelo para cargárselo
al profesorado



Banco de la Consejería de Educación
Ahora+Esta+Es+La+Manera+De+Homologar
Tu+Sueldo+Y+Si+No+Te+Gusta+Te+Aguantas
Tarjeta de crédito para 4 años
o esto mejora o no te pago
7: 7000 EURO
PISA Resultón
El Banco de las rebajas.
Ahora más que nunca.
Porque consolidar,
lo que se dice consolidar...,
pues tampoco.



USTEA NO apoya este modelo

- ⇒ Es un **menosprecio al profesorado**, dando la idea de que si no aumenta el nivel de nuestro alumnado sólo es culpa del profesor que no trabaja lo suficiente.
- ⇒ Se basa en el **modelo de evaluación externa**.
- ⇒ **Jerarquiza, divide, discrimina y nos deshomologa**.
- ⇒ **No es una verdadera subida de sueldo**, NO compensa la pérdida del poder adquisitivo de los últimos años y sustituye al actual modelo. Ya no hay otra manera de homologar nuestro sueldo.

USTEA TRABAJARÁ PARA SUSTITUIR ESTE MODELO POR UN SUELDO JUSTO PARA TODOS Y TODAS, QUE NOS HOMOLOGUE CON EL RESTO DE COMUNIDADES, QUE NOS AYUDE A RECUPERAR EL PODER ADQUISITIVO PERDIDO EN LOS ÚLTIMOS AÑOS Y QUE NO SEA UN MOTIVO MÁS DE JERARQUIZACIÓN Y DIVISIÓN DEL PROFESORADO.